

**WINGG** is het netwerk van alle actoren die zich binnen West-Vlaanderen inzetten rond geestelijke gezondheidszorg voor kinderen, jongeren en hun context. Via diverse zorgprogramma's slaan we de handen in elkaar om de hulpverlening aan kinderen en jongeren met een psychische kwetsbaarheid te optimaliseren. Om dit doel te bereiken wordt het bestaande residentiële en ambulante aanbod aangevuld met een referentiefunctie gericht op het uitwisselen en samen inzetten van expertise.

## REFERENT KOPP/KOAP CONTRACT BEPAALDE DUUR

### OVER DEZE FUNCTIE

De cluster DEEP (Vorming en deskundigheidsbevordering) heeft als doel om door de uitwisseling van expertise en praktijkervaring van alle betrokken personen een betere, meer continue hulpverlening gebaseerd op de noden van het kind, de jongere en zijn context, aan te bieden.

Een referent = een deskundige op vlak van een duidelijk afgebakend thema. Haar/zijn rol is het ondersteunen van netwerkpartners binnen het specifieke vakdomein en de expertise over dit vakdomein verder te verspreiden binnen het netwerk:

- Trekt de ontwikkeling van een zorgpad
- Stelt een actieplan op, voert dit uit en koppelt erover terug aan de stuurgroep
- Geeft advies en is een aanspreekpunt
- Trekt de provinciale werkgroep en/of eventuele regionale werkgroepen
- Sluit aan op werkgroep Vlaams niveau

### EEN REFERENT KOPP/KOAP IS...

- Iemand die zorgorganisaties én GGZ-netwerken houvast biedt in hoe we in West-Vlaanderen kunnen komen tot een KOPP/KOAP-sensitieve zorg- en hulpverlening
- Iemand die KOPP/KOAP thema op een duurzame en integrale manier benadert, de versnippering tegengaat en de verbinding en samenwerking tussen professionelen stimuleert

### DOELSTELLINGEN

- Ondersteunen uitbouw thematisch zorgpad
  - Ondersteunen van implementatie KOPP Draaiboek
  - Netwerk bewust maken van thema
  - Visie en Missie uitwerken en ondersteunen
  - Blootleggen van hiaten
- Sensibilisering van nulde en eerste lijn
  - Link leggen naar sectoren waar nog onvoldoende aandacht is voor KOPP/KOAP
- Vorming en deskundigheidsbevordering
  - Train de trainers opzetten
  - Intervisie groepen ondersteunen
  - 3 daagse KOPP/KOAP organiseren
- Netwerken en partnerschap
  - Samenwerkingen versterken
  - Capteren en signaleren van noden binnen het netwerk
  - Werkgroepen organiseren, opvolgen en aansturen
- Faciliteren van uitbouw van het aanbod binnen transitie leeftijd



## WIE ZOEKEN WE?

- Je bent integer, oprecht en in staat tot zelfreflectie
- Je bent dynamisch, flexibel en vertoont doorzettingsvermogen
- Je neemt initiatief, bent creatief en kan zelfstandig werken
- Je bent constructief en werkt transparant.
- Je bent gezond kritisch, durft zaken in vraag te stellen en signaleert/agendeert mogelijke knelpunten of drempels
- Je werkt planmatig en doelmatig vanuit een duidelijke visie en respecteert deadlines
- Je hebt aandacht voor evaluatie en innovatie
- Je bent in staat om vlot en helder te communiceren, zowel schriftelijk en mondeling
- Je werkt verbindend, ondersteunend en stimulerend
- Je bent een bruggenbouwer, een motivator en sterk in netwerking en het initiëren en onderhouden van samenwerkingsrelaties
- Je brengt het perspectief van de cliënt in rekening
- In het ideale geval werk je reeds (als zelfstandige of in een organisatie) met het betreffende doelpubliek

## INTERESSE?

Stuur uw motivatiebrief met CV naar Natascha Deblauwe, coördinator vorming en deskundigheidsbevordering, via [natascha.deblauwe@wingg.be](mailto:natascha.deblauwe@wingg.be) voor 15 augustus 2024.

Bijkomende informatie over deze vacature, het netwerk en de zorgprogramma's die binnen het netwerk worden uitgebouwd kan worden opgevraagd bij Natascha Deblauwe, coördinator vorming en deskundigheidsbevordering (0488 82 79 15 of [natascha.deblauwe@wingg.be](mailto:natascha.deblauwe@wingg.be)).

Bekijk zeker ook onze website [www.wingg.be](http://www.wingg.be).

## WAT HEBBEN WE TE BIEDEN?

- Contract van bepaalde duur (2 jaar) voor 0,25 VTE (via ter beschikking stelling door een netwerkpartner of als zelfstandige). Bij ter beschikking stelling door een netwerkpartner verwachten we dat de werkgever akkoord is met de kandidaatstelling.
- Een unieke en uitdagende functie binnen Cluster DEEP. Je werkgebied betreft de provincie West-Vlaanderen.
- Inschaling op IFIC 16 ('ontbrekend profiel'), evenwel met een anciënniteitsplafond.

